# AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

## Deliberazione del Direttore Generale

**N. 309 / 2026 del 22/10/2026**

**OGGETTO: UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OSTETRICA - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, APPROVATA DALL'A.S.L. CN1, PER DUE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.**

**Presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle – Ufficio del Direttore Generale in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,**

## Il Direttore Generale

(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1-2269/2026/XII del 25 febbraio 2026)

Su conforme proposta del Responsabile della Struttura Semplice Personale, che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato:

- premesso che il Dirigente delle Professioni Sanitarie Responsabile S.S. Dipsa, con nota acquisita agli atti al protocollo n. 31169/2026, ha evidenziato l'esigenza di procedere alla copertura di due posti a tempo determinato, per un periodo di un anno, nel profilo professionale di Ostetrica, valutata la situazione complessiva dell'organico nel profilo di che trattasi, tenuto conto di diverse assenze dal servizio di lunga durata, e considerata, contestualmente, la necessità di garantire con continuità i livelli di assistenza e l'erogazione delle prestazioni sanitarie specificate nella nota stessa;

- rilevato inoltre che il Dirigente delle Professioni Sanitarie Responsabile S.S. Dipsa, con la medesima nota protocollo n. 31169/2026, in relazione alla comunicazione della Regione Piemonte acquisita agli atti in data 03.07.2026 al protocollo n. 24447, ha attestato che:

- non risulta possibile, in considerazione della consistenza dell'organico, garantire le attività della Struttura per mezzo di ricollocazione di altre unità professionali del profilo già in servizio;
- l'assunzione delle figure professionali in oggetto, anche considerata l'infungibilità del profilo, presenta carattere di improcrastinabilità e risulta necessaria al fine di garantire la continuità assistenziale e del pubblico servizio erogato, evitando rischi di interruzione dello stesso;
- la Struttura si impegna a monitorare costantemente la qualità e la sicurezza dell'assistenza oltre al volume di attività finalizzato al mantenimento e all'ottimizzazione della produzione;

- richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 28 gennaio 2026;

- vista la D.G.R. n.26-801/2025/XII del 17 febbraio 2025 "Approvazione della programmazione regionale per l'adozione dei programmi aziendali di riorganizzazione, di riqualificazione e/o di potenziamento del Servizio sanitario regionale. Riparto delle risorse del fondo sanitario 2025 – 2027 e assegnazione degli obiettivi economico-finanziari agli Enti del SSR";

- preso atto che, in materia di governance del personale, la citata D.G.R. n. 26-801/2025/XII del 17 febbraio 2025 assegna alle Aziende sanitarie e ospedaliere tre obiettivi, così sintetizzabili:
  a) assicurare la pianificazione, l'approvazione e l'esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, garantendo che il budget e le risorse disponibili siano allocati in modo efficiente e coerente con le necessità operative e strategiche;
  b) elaborare un Piano Triennale di Formazione e Umanizzazione per il periodo 2025-2027 volto al rafforzamento delle competenze del personale sanitario nazionale su tematiche strategiche di rilevanza per il Servizio Sanitario Nazionale, con un focus su Prevenzione collettiva e sanità pubblica, Assistenza territoriale e distrettuale, Assistenza ospedaliera, Autorizzazione e accreditamento, implementazione delle riforme previste dal PNRR e dal PNC (Missione 6 Salute), Governance aziendale e sviluppo delle competenze manageriali per il top e middle management;
  c) integrare le politiche di gestione delle risorse umane con il rispetto dei limiti di spesa definiti dalla normativa regionale e nazionale, ottimizzando l'allocazione del personale;

- evidenziato, in merito agli obiettivi di cui sopra, quanto segue:

  - obiettivo a): questa Azienda ha predisposto e trasmesso alla Regione Piemonte le proposte di PTFP 2023 – 2025 e PTFP 2024 – 2026, di aggiornamento del PTFP 2022 – 2024 adottato con precedente deliberazione n. 378 del 24 agosto 2023, e che gli aggiornamenti in questione sono stati predisposti a seguito di una puntuale verifica delle necessità operative e strategiche dell'Azienda e della efficiente allocazione delle risorse professionali disponibili in coerenza sia con i profili delle stesse, sia delle esigenze dei diversi servizi, sia ancora in relazione alle strategie e alla programmazione aziendali già definite. Il PTFP è redatto in un'ottica integrata

di organizzazione e razionalizzazione trasversale delle attività di questa Azienda ed è quindi inquadrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), pubblicato sul sito aziendale al fine di garantire la massima trasparenza dei processi organizzativi interni; con D.G.R. n.3-1490 del 11/08/2025 sono stati approvati dalla Regione Piemonte i citati PTFP 2023-2025 e 2024-2026;

- obiettivo b): con deliberazione del direttore generale n. 98/2025 del 30 aprile 2025 è stato approvato il "Piano Triennale dei Fabbisogni formativi 2025-2027" e con successiva deliberazione n. 83/2026 è stato approvato il "Piano Formativo Aziendale per l'anno 2026", definiti nell'ottica del rafforzamento delle competenze del personale sanitario e di quello amministrativo-tecnico, oltreché di sviluppo delle competenze manageriali per i direttori e le posizioni apicali dell'Azienda;

- obiettivo c): la spesa derivante dalle assunzioni in questione è prevista nel bilancio preventivo economico annuale 2026, adottato dall'Azienda ai sensi dell'art. 25 del d.lgs. 118/2011 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 309 del 28 novembre 2025. Per quanto attiene al tetto di spesa del personale, la Regione Piemonte, con la D.G.R. n. 33-538 del 16 dicembre 2024 e la D.G.R. n.3-1490 del 11/08/2025, ha confermato rispettivamente per gli anni 2025 e 2026 i tetti di spesa del personale già vigenti nell'anno 2024. Infine, come già sopra evidenziato, non risulta possibile sopperire alla carenza di personale per mezzo di ricollocazione di altre unità professionali già dipendenti e, pertanto, le assunzioni in oggetto risultano indispensabili e improcrastinabili al fine di garantire le esigenze di servizio aziendali;

- verificato che non risultano presso questa Azienda graduatorie di concorso pubblico utilizzabili da cui attingere per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale in oggetto;

- considerate le vigenti disposizioni che prevedono la possibilità di effettuare assunzioni utilizzando le graduatorie approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

- verificato che l'A.S.L. CN1, con provvedimento n. 778 del 10.04.2026, ha approvato graduatoria di avviso pubblico nel profilo professionale di Ostetrica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

- atteso che questa Azienda ha chiesto all'A.S.L. CN1 la disponibilità al fine di poter utilizzare la graduatoria di avviso sopra citata per assunzioni nel profilo professionale in oggetto e che l'A.S.L. CN1 ha accolto la suddetta richiesta, come risultante da documentazione agli atti della S.S. Personale;

- ritenuto pertanto, in considerazione di quanto sopra esposto, di costituire, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, due rapporti di lavoro a tempo determinato, della durata di un anno, nel profilo professionale di Ostetrica - Area dei Professionisti della Salute e dei

Funzionari, mediante utilizzo della graduatoria approvata dall'A.S.L. CN1 con provvedimento con provvedimento n. 778 del 10.04.2026;

- viste le disposizioni normative vigenti in materia di contratti di lavoro a tempo determinato, con particolare riferimento alle disposizioni di cui al CCNL Personale del Comparto 27.10.2025;

- acquisito il parere favorevole del solo direttore amministrativo, ai sensi dell'articolo 3, comma 1-quinquies e 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria", a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n.421, in considerazione dell'assenza del direttore sanitario;

## DELIBERA

1) di richiamare la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, costituendone la motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i. "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

2) di costituire due rapporti di lavoro a tempo determinato, per la durata di un anno, nel profilo professionale di Ostetrica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, con i candidati utilmente collocati nella graduatoria dell'avviso pubblico approvata dall'A.S.L. CN1 con provvedimento n. 778 del 10.04.2026,

3) di precisare che le suddette assunzioni saranno effettuate mediante stipula di contratto individuale di lavoro, ai sensi della vigente normativa, previa presentazione dei documenti di rito e accertamento dell'idoneità fisica all'impiego;

4) di provvedere all'espletamento di tutti gli adempimenti amministrativi connessi al procedimento di assunzione;

5) di dare atto che l'onere conseguente all'adozione del presente provvedimento rientrerà nei competenti conti del Bilancio dell'anno 2026 relativi al personale dipendente;

6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, in ragione della necessità di procedere quanto prima all'assunzione delle figure professionali di che trattasi.

Il Direttore Generale
Ripa dott. Franco
*Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.*

| |
|---|
| Struttura Proponente: STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE<br>Proposta Numero: 2111 Anno: 2026<br>Sottoscritta digitalmente del Responsabile della Struttura Semplice Personale dott.ssa Luisa Ruatta in data 19/10/2026 |
| Acquisiti i seguenti pareri, ai sensi dell'articolo 3, comma 1-quinques e 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i.: |

| Direttore sanitario<br>Lauria dott. Giuseppe | Direttore amministrativo<br>Giarola dott. Gabriele |
|---|---|
| / | × FAVOREVOLE |
| / | CONTRARIO |
| / | in data 21 ottobre 2026<br><br>sulla proposta di delibera n. 2111 del 19/10/2026 |

Allegato - Firmatario -