AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

Deliberazione del Direttore Generale

N. 280 / 2026 del 14/10/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' - RECEPIMENTO DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE AZIENDA SANITARIA ZERO N. 34/01.02/2026.

Presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle – Ufficio del Direttore Generale in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,

Il Direttore Generale

(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1-2269/2026/XII del 25 febbraio 2026)

Su conforme proposta del Responsabile della Struttura Semplice Personale, che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato:

- premesso che, con nota acquisita agli atti al protocollo n. 32621/2026, il Direttore della S.C. Neurochirurgia ha evidenziato la necessità di reintegrazione dell'organico medico, in considerazione delle dinamiche del turn over, al fine di garantire con continuità le attività dettagliate nella nota stessa e di non compromettere l'erogazione delle prestazioni sanitarie della Struttura, anche tenuto conto del ruolo di ospedale HUB di questa Azienda Ospedaliera;

- rilevato inoltre che il Direttore della S.C. Neurochirurgia, con la medesima nota protocollo n. 32621/2026, in relazione alla comunicazione della Regione Piemonte acquisita agli atti in data 03.07.2026 al protocollo n. 24447, ha attestato che:
  - non risulta possibile, in considerazione della consistenza dell'organico, garantire le attività della Struttura per mezzo di ricollocazione di altre unità professionali del profilo già in servizio;

copia informatica per consultazione

- l'assunzione della figura professionale in oggetto presenta carattere di improcrastinabilità e risulta necessaria al fine di garantire la continuità assistenziale e del pubblico servizio erogato, evitando rischi di interruzione dello stesso;
- la Struttura si impegna a monitorare costantemente la qualità, il volume di attività e la rispettiva valorizzazione, anche mediante i cruscotti aziendali derivanti dai flussi informativi, e ad effettuare eventuali interventi tempestivi finalizzati all'ottimizzazione della produzione;

- dato atto che l'art. 1 comma 268, lettera b) della L. 30 dicembre 2021 n. 234 e s.m.i prevede che gli enti del Servizio sanitario nazionale, ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2026 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2026 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione;

- dato atto che, in data 09.04.2024, è stato siglato tra la Regione Piemonte - Direzione Sanità e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità, l'accordo per l'applicazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 30.12.2021 n. 234 e s.m.i., in materia di stabilizzazione del personale del S.S.N.;

- dato atto che il suddetto accordo prevede che la stabilizzazione del personale della Dirigenza Area Sanità, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, possa avvenire tramite assunzione diretta, con riferimento al personale che sia stato reclutato con rapporto di lavoro a tempo determinato con utilizzo di graduatorie concorsuali;

- rilevato che con, nota prot. n. 27850/2025 del 28.10.2025, la Direzione Sanità della Regione Piemonte ha dato mandato all'Azienda Sanitaria Zero per l'indizione di avvisi regionali relativi alle procedure di stabilizzazione del personale della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. reclutato a tempo determinato;

- rilevato altresì che, con deliberazione n. 473/01.02/2025 del 06.11.2025, è stato indetto avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione a tempo indeterminato, tramite assunzione diretta, del personale del personale della Dirigenza – Area Sanità con contratto di lavoro a tempo determinato presso Aziende o Enti del Servizio Sanitario della Regione Piemonte, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lettera b) della L. 234/2021 e s.m.i.;

- dato atto che, in esito alla pubblicazione del citato avviso e alle verifiche di secondo livello effettuate dalle singole Aziende Sanitarie Regionali, l'Azienda Sanitaria Zero, con

copia informatica per consultazione

determinazione dirigenziale n. 34/01.02/2026 del 17.02.2026, ha predisposto l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura di stabilizzazione in oggetto;

- rilevato che l'Allegato 3 alla Determinazione Dirigenziale dell'Azienda Sanitaria Zero n. 34/01.02/2026 del 17.02.2026 riporta la graduatoria formulata, nel profilo professionale di Dirigente Medico di Neurochirurgia, in esito alla procedura di stabilizzazione relativa all'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo;

- richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 28 gennaio 2026;

- vista la D.G.R. n. 26-801/2025/XII del 17 febbraio 2025 "Approvazione della programmazione regionale per l'adozione dei programmi aziendali di riorganizzazione, di riqualificazione e/o di potenziamento del Servizio sanitario regionale. Riparto delle risorse del fondo sanitario 2025 – 2027 e assegnazione degli obiettivi economico-finanziari agli Enti del SSR";

- preso atto che, in materia di governance del personale, la citata D.G.R. n. 26-801/2025/XII del 17 febbraio 2025 assegna alle Aziende sanitarie e ospedaliere tre obiettivi, così sintetizzabili:
  a) assicurare la pianificazione, l'approvazione e l'esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, garantendo che il budget e le risorse disponibili siano allocati in modo efficiente e coerente con le necessità operative e strategiche;
  b) elaborare un Piano Triennale di Formazione e Umanizzazione per il periodo 2025-2027 volto al rafforzamento delle competenze del personale sanitario nazionale su tematiche strategiche di rilevanza per il Servizio Sanitario Nazionale, con un focus su Prevenzione collettiva e sanità pubblica, Assistenza territoriale e distrettuale, Assistenza ospedaliera, Autorizzazione e accreditamento, implementazione delle riforme previste dal PNRR e dal PNC (Missione 6 Salute), Governance aziendale e sviluppo delle competenze manageriali per il top e middle management;
  c) integrare le politiche di gestione delle risorse umane con il rispetto dei limiti di spesa definiti dalla normativa regionale e nazionale, ottimizzando l'allocazione del personale;

- evidenziato, in merito agli obiettivi di cui sopra, quanto segue:

  - obiettivo a): questa Azienda ha predisposto e trasmesso alla Regione Piemonte le proposte di PTFP 2023 – 2025 e PTFP 2024 – 2026, di aggiornamento del PTFP 2022 – 2024 adottato con precedente deliberazione n. 378 del 24 agosto 2023, e che gli aggiornamenti in questione sono stati predisposti a seguito di una puntuale verifica delle necessità operative e strategiche dell'Azienda e della efficiente allocazione delle risorse professionali disponibili in coerenza sia con i profili delle stesse, sia delle esigenze dei diversi servizi, sia ancora in relazione alle strategie e alla programmazione aziendali già definite. Il PTFP è redatto in un'ottica integrata di organizzazione e razionalizzazione trasversale delle attività di questa Azienda ed è quindi inquadrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), pubblicato sul sito aziendale al fine di garantire la massima trasparenza dei processi

copia informatica per consultazione

organizzativi interni; con D.G.R. n.3-1490 del 11/08/2025 sono stati approvati dalla Regione Piemonte i citati PTFP 2023-2025 e 2024-2026;

- obiettivo b): con deliberazione del direttore generale n. 98/2025 del 30 aprile 2025 è stato approvato il "Piano Triennale dei Fabbisogni formativi 2025-2027" e con successiva deliberazione n. 83/2026 è stato approvato il "Piano Formativo Aziendale per l'anno 2026", definiti nell'ottica del rafforzamento delle competenze del personale sanitario e di quello amministrativo-tecnico, oltreché di sviluppo delle competenze manageriali per i direttori e le posizioni apicali dell'Azienda;

- obiettivo c): la spesa derivante dall'assunzione in questione è prevista nel bilancio preventivo economico annuale 2026, adottato dall'Azienda ai sensi dell'art. 25 del d.lgs. 118/2011 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 309 del 28 novembre 2025. Per quanto attiene al tetto di spesa del personale, la Regione Piemonte, con la D.G.R. n. 33-538 del 16 dicembre 2024 e la D.G.R. n.3-1490 del 11/08/2025, ha confermato rispettivamente per gli anni 2025 e 2026 i tetti di spesa del personale già vigenti nell'anno 2024. Infine, come già sopra evidenziato, non risulta possibile sopperire alla carenza di personale per mezzo di ricollocazione di altre unità professionali già dipendenti e, pertanto, l'assunzione in oggetto risulta indispensabile e improcrastinabile al fine di garantire le esigenze di servizio aziendali;

- ritenuto quindi, in considerazione di quanto sopra esposto, di recepire la determinazione dirigenziale Azienda Sanitaria Zero n. 34/01.02/2026 del 17.02.2026 e, pertanto, di procedere alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel profilo di Dirigente Medico di Neurochirurgia, con il dr. Filippo Veneziani Santonio, candidato ammesso alla procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 1, comma 268, lettera b), L. 234/2021 s.m.i., e collocato nella graduatoria di cui allegato 3) della citata determinazione dirigenziale;

- viste le vigenti disposizioni contrattuali con le quali si stabilisce che il rapporto di lavoro è regolato da contratti individuali;

- acquisito il parere favorevole del direttore sanitario e del direttore amministrativo, ai sensi dell'articolo 3, comma 1-quinquies e 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421;

DELIBERA

1) di richiamare la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, costituendone la motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

copia informatica per consultazione

2) di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo professionale di Dirigente Medico di Neurochirurgia, del dr. Filippo Veneziani Santonio, candidato ammesso alla procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 1, comma 268, lettera b), L. 234/2021 s.m.i., e collocato nella graduatoria di cui allegato 3) della determinazione dirigenziale dell'Azienda Sanitaria Zero n. 34/01.02/2026 del 17.02.2026, mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi della vigente normativa, previa presentazione dei documenti di rito e accertamento dell'idoneità fisica all'impiego;

3) di dare atto che l'onere conseguente all'adozione del presente provvedimento rientrerà nei competenti conti del Bilancio dell'anno 2026 relativi al personale dipendente;

4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, in considerazione della necessità di procedere quanto prima alla stabilizzazione in oggetto.

Il Direttore Generale
Ripa dott. Franco
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.

copia informatica per consultazione

Struttura Proponente: STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE Proposta Numero: 1962 Anno: 2026 Sottoscritta digitalmente dal Responsabile della Struttura Semplice Personale dott.ssa Luisa Ruatta in data 30/09/2026
Acquisiti i seguenti pareri, ai sensi dell'articolo 3, comma 1-quinques e 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i.:

Direttore sanitario Lauria dott. Giuseppe	Direttore amministrativo Giarola dott. Gabriele
× FAVOREVOLE	× FAVOREVOLE
CONTRARIO	CONTRARIO
in data 8 ottobre 2026 sulla proposta di delibera n. 1962 del 30/09/2026	in data 7 ottobre 2026 sulla proposta di delibera n. 1962 del 30/09/2026

Allegato - Firmatario -

copia informatica per consultazione