AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

Determinazione del Dirigente
STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE

Cuneo, lì 09/10/2026 N.1685
del registro determinazioni

OGGETTO: DIPENDENTE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - ESITO DELLA VISITA MEDICO-COLLEGIALE - RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

In data 09/10/2026 presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle – in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,

Il Dirigente della STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE

- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n 1-2269/2026/XII del 25 febbraio 2026 con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle;

- visto il "*Regolamento per l'adozione dei provvedimenti amministrativi - conferimento deleghe per adozione atti e provvedimenti dei responsabili delle strutture aziendali*", approvato dal Direttore Generale con deliberazione n. 129 del 20 maggio 2026;

- premesso che, con nota agli atti, la dipendente citata sulla nota stessa, ha chiesto alla Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici di essere sottoposta a visita medico collegiale ai fini dell'accertamento dell'idoneità al lavoro per infermità non dipendente da causa di servizio;

- atteso che la Commissione Medica, cui competono gli accertamenti sanitari in esame, nel corrente mese ha sottoposto a visita la suddetta dipendente e ha espresso giudizio medico-legale, come da verbale del 05/10/2026 pervenuto a questa Azienda Ospedaliera;

- atteso che, a seguito del giudizio espresso dalla Commissione Medica, si realizzano nella fattispecie tutti i presupposti per il riconoscimento alla dipendente di che trattasi della pensione, ai sensi della vigente normativa, essendo la stessa in possesso di una anzianità previdenziale superiore al minimo previsto dalla legge;

- accertato, inoltre, che la dipendente ha diritto, ai sensi dell'art. 53 – comma 8 – del CCNL Personale del Comparto 27.10.2025, ad ottenere la corresponsione della indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mesi di retribuzione;

- dato atto che l'onere conseguente all'adozione del presente provvedimento rientrerà nei competenti conti del Bilancio dell'anno 2026 relativi al personale dipendente;

- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente della STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE per il combinato disposto degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165 e delle disposizioni regolamentari di cui all'atto aziendale;

DETERMINA

1. di richiamare la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, costituendone la motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i. "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

2. di prendere atto del giudizio espresso dalla competente Commissione Medica, come da verbale acquisito agli atti e citato in premessa;

3. di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente a tempo indeterminato indicata nel verbale di cui al precedente punto 2) con effetto dal 09/10/2026;

4. di dare atto del diritto della dipendente alla pensione, ai sensi della vigente normativa, e di procedere alle conseguenti incombenze nei confronti della Cassa competente alla liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

5. di corrispondere alla dipendente di che trattasi l'indennità sostitutiva di preavviso di mesi quattro come da conteggi agli atti, nonché eventuali importi pregressi ulteriormente dovuti;

6. di dare atto che l'onere conseguente all'adozione del presente provvedimento rientrerà nei competenti conti del Bilancio dell'anno 2026 relativi al personale dipendente;

7. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, in considerazione della decorrenza di quanto disposto al precedente punto 3);

8. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Direzione Generale.

Il Responsabile
STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE
LUISA RUATTA
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.