AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

Deliberazione del Direttore Generale

N. 270 / 2026 del 01/10/2026

OGGETTO: INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI A N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA.

Presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle – Ufficio del Direttore Generale in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,

Il Direttore Generale

(nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1-2269/2026/XII del 25 febbraio 2026)

Su conforme proposta del Responsabile della Struttura Semplice Personale, che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato:

- premesso che, con nota acquisita agli atti al protocollo n. 33499/2026, il Direttore della S.C. Cardiologia ha evidenziato la necessità di reintegrazione dell'organico medico, in considerazione delle dinamiche del turn over, al fine di garantire con continuità le attività dettagliate nella nota stessa e di non compromettere l'erogazione delle prestazioni sanitarie della Struttura;

- rilevato inoltre che il Direttore della S.C. Cardiologia, con la medesima nota protocollo n. 33499/2026, in relazione alla comunicazione della Regione Piemonte acquisita agli atti in data 03.07.2026 al protocollo n. 24447, ha attestato che:
  - non risulta possibile, in considerazione della consistenza dell'organico, garantire le attività della Struttura per mezzo di ricollocazione di altre unità professionali del profilo già in servizio;

copia informatica per consultazione

- l'assunzione della figura professionale in oggetto presenta carattere di improcrastinabilità e risulta necessaria al fine di garantire la continuità assistenziale e del pubblico servizio erogato, evitando rischi di interruzione dello stesso;
- la Struttura si impegna a monitorare costantemente la qualità, il volume di attività e la rispettiva valorizzazione, anche mediante i cruscotti aziendali derivanti dai flussi informativi, e ad effettuare eventuali interventi tempestivi finalizzati all'ottimizzazione della produzione;

- richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 4 del 28 gennaio 2026;

- vista la D.G.R. n. 26-801/2025/XII del 17 febbraio 2025 "Approvazione della programmazione regionale per l'adozione dei programmi aziendali di riorganizzazione, di riqualificazione e/o di potenziamento del Servizio sanitario regionale. Riparto delle risorse del fondo sanitario 2025 – 2027 e assegnazione degli obiettivi economico-finanziari agli Enti del SSR";

- preso atto che, in materia di governance del personale, la citata D.G.R. n. 26-801/2025/XII del 17 febbraio 2025 assegna alle Aziende sanitarie e ospedaliere tre obiettivi, così sintetizzabili:
  a) assicurare la pianificazione, l'approvazione e l'esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, garantendo che il budget e le risorse disponibili siano allocati in modo efficiente e coerente con le necessità operative e strategiche;
  b) elaborare un Piano Triennale di Formazione e Umanizzazione per il periodo 2025-2027 volto al rafforzamento delle competenze del personale sanitario nazionale su tematiche strategiche di rilevanza per il Servizio Sanitario Nazionale, con un focus su Prevenzione collettiva e sanità pubblica, Assistenza territoriale e distrettuale, Assistenza ospedaliera, Autorizzazione e accreditamento, implementazione delle riforme previste dal PNRR e dal PNC (Missione 6 Salute), Governance aziendale e sviluppo delle competenze manageriali per il top e middle management;
  c) integrare le politiche di gestione delle risorse umane con il rispetto dei limiti di spesa definiti dalla normativa regionale e nazionale, ottimizzando l'allocazione del personale;

- evidenziato, in merito agli obiettivi di cui sopra, quanto segue:

  - obiettivo a): questa Azienda ha predisposto e trasmesso alla Regione Piemonte le proposte di PTFP 2023 – 2025 e PTFP 2024 – 2026, di aggiornamento del PTFP 2022 – 2024 adottato con precedente deliberazione n. 378 del 24 agosto 2023, e che gli aggiornamenti in questione sono stati predisposti a seguito di una puntuale verifica delle necessità operative e strategiche dell'Azienda e della efficiente allocazione delle risorse professionali disponibili in coerenza sia con i profili delle stesse, sia delle esigenze dei diversi servizi, sia ancora in relazione alle strategie e alla programmazione aziendali già definite. Il PTFP è redatto in un'ottica integrata di organizzazione e razionalizzazione trasversale delle attività di questa Azienda ed è quindi inquadrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), pubblicato sul sito aziendale al fine di garantire la massima trasparenza dei processi

copia informatica per consultazione

organizzativi interni; con D.G.R. n.3-1490 del 11/08/2025 sono stati approvati dalla Regione Piemonte i citati PTFP 2023-2025 e 2024-2026;

- obiettivo b): con deliberazione del direttore generale n. 98/2025 del 30 aprile 2025 è stato approvato il "Piano Triennale dei Fabbisogni formativi 2025-2027" e con successiva deliberazione n. 83/2026 è stato approvato il "Piano Formativo Aziendale per l'anno 2026", definiti nell'ottica del rafforzamento delle competenze del personale sanitario e di quello amministrativo-tecnico, oltreché di sviluppo delle competenze manageriali per i direttori e le posizioni apicali dell'Azienda;
- obiettivo c): la spesa derivante dall'assunzione in questione è prevista nel bilancio preventivo economico annuale 2026, adottato dall'Azienda ai sensi dell'art. 25 del d.lgs. 118/2011 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 309 del 28 novembre 2025. Per quanto attiene al tetto di spesa del personale, la Regione Piemonte, con la D.G.R. n. 33-538 del 16 dicembre 2024 e la D.G.R. n.3-1490 del 11/08/2025, ha confermato rispettivamente per gli anni 2025 e 2026 i tetti di spesa del personale già vigenti nell'anno 2024. Infine, come già sopra evidenziato, non risulta possibile sopperire alla carenza di personale per mezzo di ricollocazione di altre unità professionali già dipendenti e, pertanto, l'assunzione in oggetto risulta indispensabile e improcrastinabile al fine di garantire le esigenze di servizio aziendali;

- rilevata pertanto la necessità, valutate le esigenze sopra esposte, di attivare concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Medico di Cardiologia;

- visto l'art. 34 *bis* del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. con il quale si è stabilito che le amministrazioni pubbliche comunichino ai soggetti competenti i dati salienti del posto da ricoprire (area, livello, sede, funzioni, idoneità richieste) ai fini della assegnazione, prioritaria rispetto al concorso, di personale collocato in disponibilità o interessato a processi di mobilità, e che il concorso possa poi essere bandito soltanto in carenza di tale assegnazione o in carenza di riscontro nel termine di due mesi dalla richiesta;

- ritenuto, quindi, di inoltrare la richiesta di assegnazione di personale di cui al citato art. 34 *bis* e, contestualmente, tenuto conto dell'urgenza di acquisire il personale di che trattasi, di bandire concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato della figura sopra citata, subordinando la prosecuzione del procedimento concorsuale all'esito negativo della suddetta richiesta;

- visto il D.P.R. 10.12.1997 n. 483 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";

- vista altresì la Legge 30.12.2018 n. 145 e s.m.i. che all'articolo 1, comma 547, prevede che "*a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, i medici regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito delle medesime procedure, in graduatoria separata"* e al comma 548 prevede che *"l'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nelle*

copia informatica per consultazione

relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando";

- visto lo schema del bando di concorso, allegato al presente provvedimento, e ritenuto di approvarlo;

- acquisito il parere favorevole del direttore sanitario e del direttore amministrativo, ai sensi dell'articolo 3, comma 1-quinquies e 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421;

DELIBERA

1. di richiamare la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, costituendone la motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i. "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

2. di attivare la procedura ex art. 34 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 s.m.i., mediante l'invio delle comunicazioni ivi previste, ai fini della copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico di Cardiologia;

3. di bandire concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato del posto di che trattasi, subordinandone la conclusione all'esito negativo della procedura attivata al precedente punto 2);

4. di approvare lo schema di bando del concorso allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

5. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, in considerazione della necessità di attivare quanto prima la procedura finalizzata all'assunzione della figura professionale di che trattasi;

Il Direttore Generale
Ripa dott. Franco
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.

copia informatica per consultazione

Struttura Proponente: STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE Proposta Numero: 1921 Anno: 2026 Sottoscritta digitalmente dal Responsabile della Struttura Semplice Personale dott.ssa Luisa Ruatta in data 24/09/2026	
Acquisiti i seguenti pareri, ai sensi dell'articolo 3, comma 1-quinques e 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 s.m.i.:	
Direttore sanitario Lauria dott. Giuseppe	Direttore amministrativo Giarola dott. Gabriele
× FAVOREVOLE	× FAVOREVOLE
CONTRARIO	CONTRARIO
in data 30 settembre 2026 sulla proposta di delibera n. 1921 del 24/09/2026	in data 28 settembre 2026 sulla proposta di delibera n. 1921 del 24/09/2026

Allegato bando bando concorso Dirigente Medico di Cardiologia 2026.pdf.p7m - Firmatario -
9804F905BD58283928091A806DD2440BD642FDEAA28D9B546BA40F514404972EF8BC2B25CF02131261D2359
ACF27260E1190C71471220D4F2C751D0EFEA70C58

copia informatica per consultazione