



AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

Determinazione del Dirigente STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE

Cuneo, lì 15/09/2026

N.1540
del registro determinazioni

**OGGETTO: TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DELLA DIPENDENTE
MATRICOLA N. 26134.**

**In data 15/09/2026 presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera
S.Croce e Carle – in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,**

Il Dirigente della STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE

- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n 1-2269/2026/XII del 25 febbraio 2026 con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle;
- visto il "*Regolamento per l'adozione dei provvedimenti amministrativi - conferimento deleghe per adozione atti e provvedimenti dei responsabili delle strutture aziendali*", approvato dal Direttore Generale con deliberazione n. 129 del 20 maggio 2026;
- premesso che l'art. 1 comma 165 della Legge di Bilancio 30/12/2024 n. 207 prevede che, per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, le Pubbliche Amministrazioni possano trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi;

- dato atto che con nota protocollo n. 32269 del 14/09/2026 questa Amministrazione ha chiesto alla dipendente matricola n. 26134 disponibilità a prorogare la permanenza in servizio effettivo, in deroga al pensionamento di vecchiaia per raggiunti requisiti anagrafici alla data del 25/11/2026, sino al 31/01/2027;
- vista la nota protocollo n. 32296 del 14/09/2026 con la quale la dipendente di che trattasi ha dichiarato la propria disponibilità al posticipo del pensionamento sino al 31/01/2027;
- ritenuto pertanto, in considerazione di quanto sopra esposto, di prendere atto della permanenza in servizio effettivo della suddetta dipendente sino al 31/01/2027;
- dato atto che l'onere conseguente al presente provvedimento rientra nei conti di Bilancio dell'anno 2026 e 2027 relativi al personale dipendente;
- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente della STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE per il combinato disposto degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165 e delle disposizioni regolamentari di cui all'atto aziendale;

DETERMINA

1. di richiamare la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, costituendone la motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i. *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
2. di prendere atto della richiesta di questa Amministrazione e della accettazione da parte della dipendente matricola n. 26134 al posticipo del pensionamento di vecchiaia, per raggiunti requisiti anagrafici alla data 25/11/2026, sino al 31/01/2027, al fine di completare l'attività di affiancamento e tutoraggio a collega neoassunta;
3. di collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, la dipendente matricola 26134 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a far tempo dal 1 febbraio 2027, dando atto che la stessa, con pari decorrenza, maturerà il diritto al trattamento di quiescenza;
4. di dare atto che l'onere di spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento rientrerà nei competenti conti del Bilancio degli anni 2026 e 2027 relativi al personale dipendente;
5. di dare atto che la dipendente di cui al punto 2) sarà informata del divieto previsto dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. di prestare, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro con questa Azienda, attività lavorativa a qualsiasi titolo a favore di destinatari di provvedimenti autoritativi adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale della dipendente stessa;

6. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Direzione Generale.

Il Responsabile
STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE
LUISA RUATTA

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.