AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

Determinazione del Dirigente
STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE

Cuneo, lì 15/09/2026 N.1539
del registro determinazioni

OGGETTO: PROROGA RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE - AVVOCATO - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

In data 15/09/2026 presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle – in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,

Il Dirigente della STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE

- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n 1-2269/2026/XII del 25 febbraio 2026 con la quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle;

- visto il "*Regolamento per l'adozione dei provvedimenti amministrativi - conferimento deleghe per adozione atti e provvedimenti dei responsabili delle strutture aziendali*", approvato dal Direttore Generale con deliberazione n. 129 del 20 maggio 2026;

- premesso che giunge a termine, a decorrere dalla data del 30.09.2026, il rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno instaurato con il dipendente Francesco Racca, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Avvocato – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

- dato atto che, con nota protocollo n. 27160 del 27.07.2026, il Direttore Sostituto della S.C.I. Servizio Legale ha evidenziato la necessità, confermata dal Direttore Amministrativo di questa Azienda, di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato di che trattasi, in considerazione delle esigenze di servizio correlate alle attività di gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale;

- dato atto altresì che, come rilevato nella medesima nota protocollo n. 27160/2026, la proroga del rapporto di lavoro di che trattasi presenta carattere di improcrastinabilità, al fine di fronteggiare con continuità le esigenze di servizio sopra indicate;

- rilevato inoltre che, in esito alle valutazioni effettuate ai sensi di quanto disposto dalla Regione Piemonte con nota protocollo n. 24447 del 03.07.2026, non risulta possibile garantire le attività proprie del profilo in oggetto mediante ricollocazione di altre figure professionali dipendenti dell'Azienda;

- viste le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato;

- ritenuto pertanto, in considerazione di quanto sopra esposto, di prorogare il suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato, con impegno orario a tempo pieno, a decorrere dalla data di scadenza dell'attuale rapporto di lavoro e per un periodo di un anno;

- precisato che la proroga del suddetto rapporto di lavoro è disposta nel rispetto del limite temporale (massimo trentasei mesi) di durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato, fissato dall'art. 50 comma 2 del vigente C.C.N.L. Personale del Comparto 27.10.2025 e che la relativa spesa è prevista nel bilancio preventivo economico annuale 2026, adottato dall'Azienda ai sensi dell'art. 25 del d.lgs. 118/2011 con deliberazione del Commissario Straordinario n. 309 del 28 novembre 2025;

- vista la deliberazione n. 225 del 09.09.2025 di adozione dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale (PTFP) di questa Azienda Ospedaliera, triennio 2023 -2025 e triennio 2024 – 2026;

- dato atto che l'onere conseguente all'adozione del presente provvedimento rientra nei competenti conti di Bilancio 2026 relativi al personale dipendente;

- constatato che l'adozione del presente provvedimento compete al Dirigente della STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE per il combinato disposto degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165 e delle disposizioni regolamentari di cui all'atto aziendale;

DETERMINA

1. di richiamare la sopra estesa premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, costituendone la motivazione ai sensi dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 s.m.i. "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

2. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato, con impegno orario a tempo pieno, del dipendente Francesco Racca, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Avvocato - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, a decorrere dalla data del 30.09.2026, per un periodo di un anno;

3. di dare atto che l'onere conseguente all'adozione del presente provvedimento rientrerà nei competenti conti di Bilancio 2026 relativi al personale dipendente;

4. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile, in considerazione della decorrenza di cui al precedente punto 2);

5. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Direzione Generale.

Il Responsabile
STRUTTURA SEMPLICE PERSONALE
LUISA RUATTA
Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.